

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «Техсервис»**

Рассмотрено

Педагогическим советом
Протокол №2 от 29.01.2021 г.

Утверждаю:

Директор АНО ДПО «Учебный
Центр «Техсервис»

Д.В. Забелин

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- постановлением Министерства труда и социального развития от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- уставом АНО ДПО «Учебный Центр «Техсервис».

1.2. Положение регулирует соотношение учебной (педагогической) и другой педагогической работы педагогических работников АНО ДПО «Учебный Центр «Техсервис» (далее – Учебный центр) в пределах учебного года.

1.3. Положение распространяется на педагогических работников, работающих на условиях трудового договора, в том числе, работающих на условиях внешнего или внутреннего совместительства.

1.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. К педагогическим работникам Учебного центра относятся:

- преподаватель;
- мастер производственного обучения;

2.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается:

- учебная (преподавательская),
- индивидуальная работа с обучающимися,
- научная,
- творческая исследовательская работа,
- методическая,
- а также иная педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями.

2.3. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за 1,0 ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.4. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- преподавателю;
- мастеру производственного обучения.

2.5. Преподавателям Учебного центра установлена норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы.

2.6. Режим рабочего времени преподавателей Учебного центра определяется в соответствии с расписанием занятий, а также планами и графиками работы преподавателей.

3. Соотношение нормированной части рабочего времени (учебной (преподавательской)) и ненормированной части рабочего времени

3.1. Соотношение учебной (преподавательской) нормированной и другой педагогической работы ненормированной в пределах рабочей недели или учебного года определяется настоящим локальным актом.

3.2. Выполнение педагогической работы преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой, которая выражается в фактическом объеме их учебной нагрузки. Выполнение другой части педагогической работы осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

3.3. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия, независимо от

их продолжительности, и короткие перерывы между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающих 45 минут. При проведении спаренных учебных занятий неуставленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка учебного центра.

3.4. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (ненормированное время), вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка Учебного центра, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками и регулируются графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, локальными нормативными актами Учебного центра, трудовым договором и включает следующие виды деятельности:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению обучающихся, изучению их индивидуальных способностей;
- осуществление инновационной и опытно-экспериментальной деятельности;
- работа по внедрению современных, в том числе информационных технологий, в образовательный процесс;
- самообразование при выходе на аттестацию с целью подтверждения занимаемой должности или заявленной квалификационной категории;
- обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышение квалификации, стажировки на базе других образовательных организаций;
- и т.д.

3.5. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует Учебный центр), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в Учебного центра иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в учебном центре не требуется. Указанное время работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

3.6. Учёт учебной (преподавательской) и другой педагогической работы, проводится заместителем директора по учебной работе.

4. Нормы трудоемкости

4.1. Преподавателям устанавливается объем учебной нагрузки на год, исходя из количества часов по учебным планам, программам и других конкретных условий.

4.2. Установленный на год объем учебной нагрузки определяет нормированную часть рабочего времени преподавателей. Верхний предел учебной нагрузки для преподавателей учебного центра, не должен превышать 1440 часов в год (на 1,0 ставку).

4.3. Учебная нагрузка преподавателя регулируется расписанием, учебными планами.

4.4. Преподаватель может отрабатывать свою норму часов не ежедневно, а в течение определенных дней в неделю, при этом концентрация учебных занятий (норма напряженности (интенсивности) труда) может превышать не только норму продолжительности нормированной части рабочего времени, но и норму продолжительности рабочего дня, если расписанием предусмотрены таковые учебные занятия.

4.5. На период командировки, болезни, направления на повышение квалификации, преподаватель освобождается от учебной нагрузки. Установленная ему на этот период нагрузка выполняется другими педагогическими работниками Учебного центра. Работа педагогических работников, временно замещающих отсутствующих преподавателей оплачивается на условиях почасовой оплаты.

5. Режим рабочего времени педагогических работников в «каникулярное время»

5.1. Периоды «каникулярного времени» (в силу специфики деятельности учебного центра, могут быть периоды, свободные от обучения по определенным образовательным программам, связанные с отсутствием заявок на обучение), периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим и иным основаниям, установленные для обучающихся и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно – каникулярное время и отпуск), являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, педагогические работники выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени.

5.3. Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

5.4. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период каникулярного времени обучающихся, определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.