Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «Техсервис»

Принято на заседании
Общего собрания
Протокол № 1 от 19.09.2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО «Учебный Центр «Техсервис»
_____Д.В. Забелин
19.09.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об общем собрании работников, разработано на основе Федерального Закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации и Устава АНО ДПО «Учебный Центр «Техсервис» (новая редакция от 25.07.2016 г.).

1.2. Общее собрание работников (далее общее собрание) – это коллегиальный орган управления образовательной организации, в который входят работники организации (педагогические и другие категории).

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Работник считается принятым в состав общего собрания с момента подписания трудового договора с образовательной организацией.

1.5. Общее собрание работников собирается не реже 1 раза в год.

1.6. Решение о созыве Общего собрания принимается Директором Образовательной организации, не позднее, чем за 5 дней до проведения собрания, и оформляется приказом.

1.7. С приказом о созыве Общего собрания должны быть ознакомлены все работники Образовательной организации.

1.8. На первом заседании Общего собрания избирается Председатель Общего собрания, который координирует работу Общего собрания.

1.9. Председатель избирается на 3 года.

1.10. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников и утверждается директором образовательной организации.

1.11. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Образовательной организации.

1.12. Положение об общем собрании принимается на неопределенный срок и действует до принятия нового положения.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива образовательной организации.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации учебно-методической работы и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных и демократических форм управления.

3. КОМПЕТЕНЦИИ И ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. К компетенции общего собрания относятся:

- проведение консультаций с руководством Образовательной организации по вопросам принятия локальных нормативных актов;

- получение от руководства Образовательной организации информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

- обсуждение с работодателем вопросов о работе Образовательной организации, внесение предложений по ее совершенствованию;

- обсуждение планов социально-экономического развития Образовательной организации;

- участие в разработке и принятии коллективных договоров;

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- рекомендация работников образовательного учреждения к поощрению (награждению);

- получение от работодателя информации по вопросам реорганизации или ликвидации организации, введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников, подготовки и дополнительного профессионального образования работников, по другим вопросам, предусмотренным Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, настоящим Уставом, коллективным договором, соглашениями. Общее собрание имеет право также вносить по этим вопросам руководству Образовательной организации соответствующие предложения.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложения поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ

5.1. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют более половины членов собрания (работников трудового коллектива).

5.2. Решение общего собрания считается правомочным и принятым, если в заседании участвовало более половины работников и за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.3. В случае увольнения из Образовательной организации работник выбывает из состава Общего собрания.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1. Решения Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.